

# SUUNNITELMA PIIRIN TOIMINNAN JOHTAMISESTA JA KEHITTÄMISESTÄ 2011

## TAUSTAT JA LÄHTÖKOHDAT

Lähtökohtana on piirin toimintaohjesääntö (TOS), jossa määritellään seuraavasti:

*”Piirin strategia-asiakirjan, toimintasuunnitelman ja partioliikkeen ajankohtaisten yhteisten linjausten ja teemojen toteuttamisen johtamista koordinoi puheenjohtajakokous, johon osallistuvat piirinjohtaja puheenjohtajana, piirin varajohtaja ja piirineuvoston puheenjohtaja. Puheenjohtajakokouksen työskentelyä avustaa toiminnanjohtaja. Puheenjohtajakokouksen tehtävänä on myös yhteen sovittaa piirineuvoston ja piirihallituksen yhteistoimintaa ja varmistaa SP:n asioiden riittävän käsittelyn piirissä.*

*Puheenjohtajakokous laatii jokaisen toimintavuoden aluksi suunnitelman siitä miten piirin kokous, piirineuvosto ja piirihallitus seuraavat ja käsittelevät piirin toiminnan johtamisen ja kehittämisen edellyttämiä asioita. Tämän suunnitelman vahvistaa piirineuvosto vuoden ensimmäisessä kokouksessaan piirihallituksen esityksestä.*

*Puheenjohtajakokous kokoontuu riittävän usein vuoden aikana arvioimaan piirin toiminnan johtamista ja tekee ehdotuksia piirihallitukselle ja piirineuvostolle tarvittavista toimenpiteistä.”*

## Keskeiset toimet piiritasolla

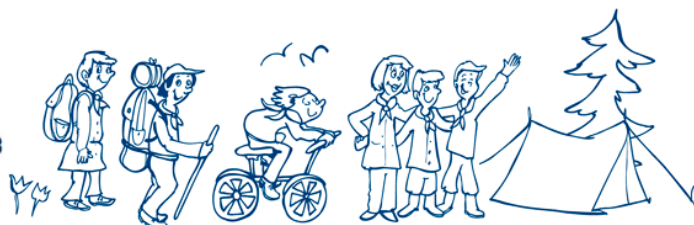
### PIIRIN STRATEGIAN 2011–2014 JOHTAMINEN

Piirin kokouksessa 2010 hyväksytty piirin strategia vuosille 2011–2014 on merkittävin toimintaa ohjaava linjaus, jonka vaikutus ulottuu kahden toimintasuunnittelukauden yli. Vuoden 2011–2012 osalta linjaukset on otettu osaksi ryhmien ja toimikuntien toimintasuunnitelmia, joita päivitetään piirineuvoston ohjeistuksen mukaisesti vuoden 2011 aikana.

Piirin strategisten tavoitteiden tulee näkyä kaikissa piirin projekteissa, erityisesti vuoden 2012 piirileirin toiminnassa.

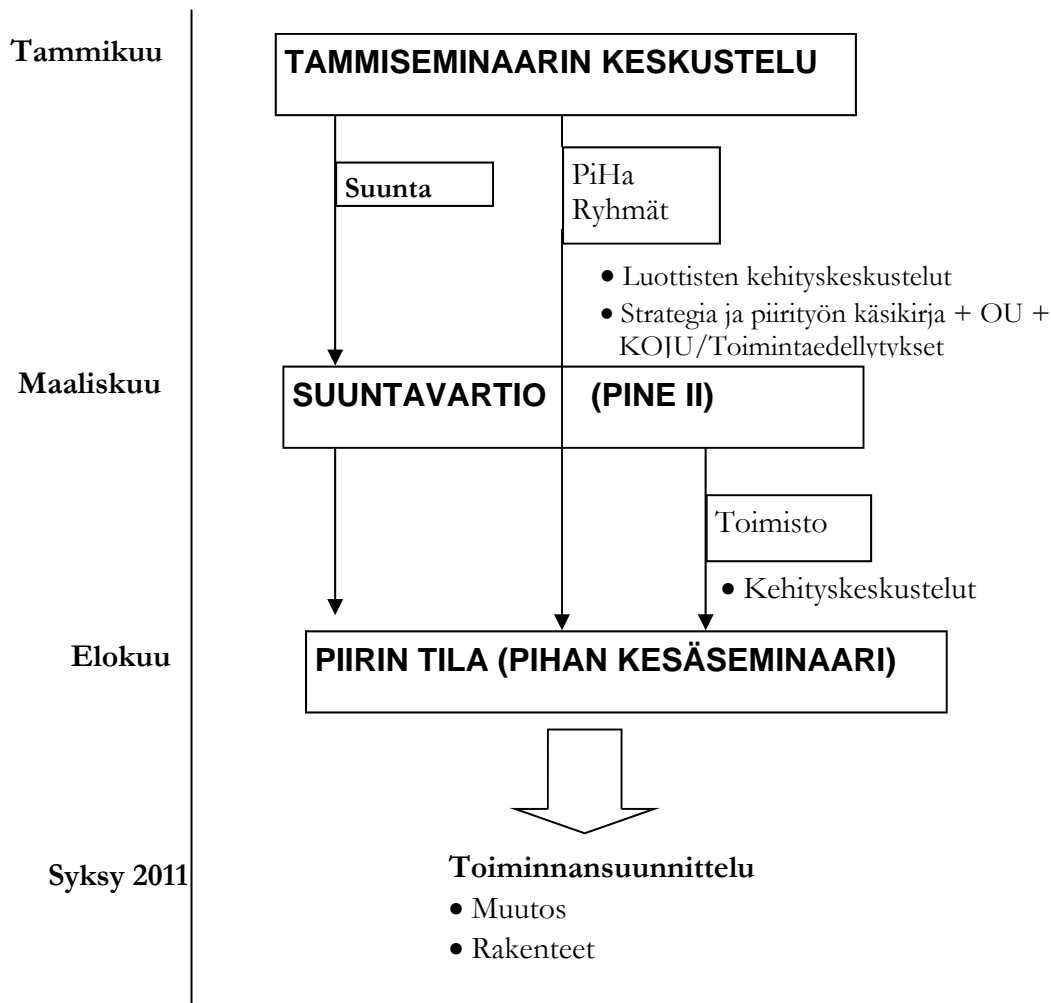
Piirin strategian onnistumisen edellytys on tavoitteiden ”ostaminen” ryhmä, toimikunta ja lippukuntatasolla. Strategian edistämisen osalta painopiste tammi-maaliskuussa 2011 on jalkauttamisessa, jossa viestintä kohdistetaan piirin luottiksiin yksilötasolla Tammiseminaarissa ja ryhmä/toimikuntatasolla kevään 2011 aikana väliarviointina.

Jokaisen luottiksen kanssa käydään oman puheenjohtajan toimesta kehityskeskustelu kevään 2011 aikana, jolloin täsmennetään oman pestin sisältö, kesto ja strategian edistäminen henkilökohtaisella tasolla. Keskustelua varten luodaan tukipaketti strategian tavoitteiden osalta. Osana piirin johtamisen kehittämistä tilataan puheenjohtajistolle ulkopuolinen työnohjaus- ja arviointijärjestely.



Strategian onnistumisen arviointia suoritetaan lippukuntatasolla piirineuvoston toimesta muodostettavissa suuntavartioissa. Suuntavartioiden antama palaute kerätään yhteen ja annetaan ohjeeksi vuoden 2012 toiminnansuunnitelman päivittämiseksi.

#### STRATEGIAN JALKAUTUSPROSESSIN AIKATAULUA VUONNA 2011



#### KASVU-TEEMAN VAKIINNUTTAMINEN

Piirin jäsenmäärän kasvun edistämiseksi käynnistettiin PLUS-kasvuhanke vuosille 2007–2010. Hankkeen toisen osan loppuessa vuoden 2010 lopussa luotiin ns. exit-plan, jonka loppupäätelmät viedään suunnitelmien mukaan osaksi piirin normaalia toimintaa. Piirin jäsenmäärän kasvattaminen on olennainen osa piirin vaikuttavuuden kasvattamiseksi.

## **PIIRIN TOIMINTAEDELLYTYSTEN SELVITTÄMINEN**

Osana piirin toimintaedellytysten turvaamista ja strategian painopisteiden toteutumisen edistämistä, suoritetaan piirissä selvitys piirin toimintakyvystä selviytyä piirityön käsikirjan, sekä partio-ohjelman tehtävistä. Strategian painopisteiden mukainen linjaus tarkastellaan osaltaan suhteessa piirin luottamushenkilö- ja toimihenkilörakenteeseen, sekä toteutetaan tarvittavat toimet.

Partioyhteisölle määritellään toimintatavat ja pitkän aikavälin tavoitteet piirin toimintaedellytysten selvittämisen jälkeen syksyllä 2011.

## **Piirin toiminta Suomen Partiolaisissa**

### **OMISTAJAOHJAUS KUNTOON**

Piirien ohjausotetta keskusjärjestön toiminnasta on vahvistettava. SP:n hallituksen on kyettävä ottamaan vastaan palautetta ja kehittämään johtamisotettaan toiminnanalojen ja keskustoimiston tuottamista palveluista yhteistyössä piirien kanssa.

Laajennettujen valiokuntien roolia ja toimintaa on kehitettävä piirit paremmin huomioivaan suuntaan.

Jäsenmaksun korotuksen johdosta keskusjärjestön rahoituspohja on parantunut ja lisääntyneet resurssit on näyttävä paranevana palvelutasona, sekä samalla tehostuneena talouden ohjaamisena.

### **STRATEGIAN TOTEUTUS MÄÄRÄTIE TOISESTI KÄYNTIIN**

PäPa tukee vahvasti jäsenkokouksessa hyväksyttyä strategiaa. Strategian toteutus on nyt saatava määrätietoisesti käyntiin.

Perustoimintojen hyvän hoitamisen lisäksi on uskallettava tehdä satsauksia strategiaan kärkihankkeisiin, joiden avulla voidaan tehokkaasti tukea kasvua, partiobrändin vahvistamista ja yhteiskunnallista vaikuttavuutta.

Partio ei kasva, jos keskusjärjestössä katsotaan menneisyyteen ja tyydytään toimimaan vanhojen toimintamallien mukaan.

### **TOIMINTAKYVYLLÄ TULOSSIIN**

Viimeisen kaksivuotiskauden aikana käynnistetyt SP:n kehittämishankkeet on saatava tuloksellisesti päätökseen. PäPa haluaa nähdä konkreettisia tuloksia ja paranevaa palvelutasoa SP:n toiminnanaloilta ja keskustoimistolta.

Järjestön johdon on keskityttävä strategian toteutukseen yhteistyössä piirien kanssa ja varmistettava hyvällä esimiestyöllä hallituksen toimintakyky, jotta olennaiseen keskittyminen on mahdollista.

Toimintakykyyn liittyy myös avoin ja luottamusta herättävä johtamisviestintä. Sekä piirin että rivipartiojohtajien on saatava tietoa keskusjärjestön toiminnasta, linjauksista ja niiden taustoista, jotta demokraattisella vastuulla tehtyihin päätöksiin ja linjauksiin voidaan aidosti sitoutua.

## Piirin toiminta sidosryhmien kanssa ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Piiriin perustetaan toimintasuunnitelman mukaisesti yhteiskunnallisen vaikuttamisen toimikunta, jonka tehtävä on muodostaa toimintamallit aktiiviseen sidosryhmäyhteistyöhön ja lisätä yhteiskunnallista vaikuttamista. Osana piirin aktivoitumista sidosryhmien osalta puheenjohtajisto määrittää merkittävät tahot, joiden kanssa järjestetään henkilökohtainen tapaaminen toimikauden aikana.

Piiri aktivoi julkilausumien antamista ensisijaisesti piirineuvoston kautta, jonka luomaa yhteiskunnallisen vaikuttamisen linjausta voi tarvittaessa käyttää nopeammalla reagoinnilla piirihallitus itsenäisesti.

## Hallinnollinen aikajana toimeenpanolle ja käsittelyille (piirihallitus, piirineuvosto, piirin kokous)

Alustava aikataulu toimenpiteille 2011

